



# Manager des ressources humaines

## OBJECTIFS

Former des experts (H/F) en management des ressources humaines, capables d'analyser les impacts financiers de la gestion des hommes et des compétences.

## MÉTIERS ET PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Manager des ressources humaines, responsable de gestion des carrières, consultant en recrutement, responsable formation, chef de projet RH, chasseur de tête, responsable des relations sociales.

## POURSUITE D'ÉTUDES

Non applicable.

## PROCÉDURE D'ADMISSION ET DÉLAI D'ACCÈS

Recrutement toute l'année pour des rentrées effectives entre septembre et novembre.

Admissibilité sur dossier, entretien et test du niveau d'anglais pour suivre les interventions en langues étrangères (+ 50 % des cours en anglais). Admission définitive conditionnée à la signature d'un contrat en alternance ou la mobilisation d'un financement (selon statut).

Accompagnement des candidats admissibles pour la recherche d'une entreprise en alternance.

> VAE possible.

## PUBLIC / PRÉ-REQUIS

Bac+3 validé.

## STATUT ET FINANCEMENT

Gratuité pour l'alternant en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Pour connaître les aides et autres modalités de financement, consultez notre site internet.

## MODALITÉS DE L'ALTERNANCE

75 % du temps passé en entreprise et 25 % en formation.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Validation totale ou partielle par bloc de compétences (études de cas, mises en situation professionnelles, gestion de projet en groupe), mémoire professionnel et soutenance orale devant jury.

## DIPLÔME ET VALIDATION

Certification professionnelle reconnue par l'État de Manager des Ressources Humaines, inscrite au RNCP niveau 7 n° 36383 (Arrêté du 25/04/22) (code NSF 315) et délivrée sous l'autorité de SAS ISIMI-PPA.



## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cours assurés par des professionnels experts, alternant théorie et pratique professionnelle.

Pédagogie individualisée et recours à des méthodes de pédagogie inversée. Cours individualisés en e-learning. Espace numérique de travail « Ma formation accessible 100 % à distance ». Séminaires d'intégration, pratiques innovantes, gaming, recours au mode-projet et aux travaux en groupe. Coaching individualisé à l'atteinte de la performance.

## PROGRAMME (910 H)

### Management des RH

- > Marque employeur et stratégie digitale
- > Gestion du processus de recrutement
- > GPEC
- > Gestion du temps de travail
- > Évaluation de la performance et motivation du personnel
- > Intercultural management
- > Gestion des restructurations d'entreprises et RH
- > Communication interne et gestion de crise
- > Management du changement

### Environnement RH et outils

- > Gouvernance d'entreprise
- > Épargne entreprise et fonds de pension
- > Audit et contrôle de gestion sociale
- > Management des SIRH
- > Ingénierie de la formation
- > Contentieux des RH

### Aspects législatifs

- > Fiscalité des RH
- > Fiscalité internationale des RH
- > Management des rémunérations
- > RSE

### Outils de communication

- > Anglais
- > Bureautique
- > Mémoire professionnel
- > E-learning

## Nouveauté 2023 : premiers résultats en 2025



Nos dispositifs de formation et les modalités d'évaluation sont adaptés aux personnes en situation de handicap.

Chalon	Mâcon	Beaune	Dijon
✓			
Anne Colin : a.colin@mdb.cci.fr - 03 85 42 36 25			